

## Weiterbildung in Transaktionsanalyse

### Berufsbegleitende Weiterbildung zum/ zur

- **TA - Berater\*in (nach ca. 3 Jahren)**
- **TA - Pädagog\*in (nach ca. 3 Jahren)**
- **TA - Coach (nach ca. 3 Jahren)**
- **TA - Supervisor\*in (nach ca. 4 Jahren)**
- **Transaktionsanalytiker\*in CTA im Feld Bildung (nach ca. 5 Jahren)**

Du arbeitest mit Menschen. Du bist Führungskraft oder selbstständig als Berater\*in oder Coach. Du arbeitest als Profi in einer Bildungseinrichtung, einer sozialen oder kirchlichen Einrichtung.

Du bist neugierig auf dich selbst und möchtest deine Kommunikation und deinen Umgang mit anderen stärken und grundlegend professionalisieren. Dich interessieren Konfliktdynamiken und Systembedingungen in deinen Rollen und Arbeitsfeldern. Du willst Modelle und Konzepte der Transaktionsanalyse verstehen und für dich in deiner beruflichen und privaten Praxis nutzen. Und du nimmst dir Zeit und hast Lust, dich intensiv mit der TA, deinen beruflichen Arbeitsfeldern und mit dir selbst und deiner Biografie auseinanderzusetzen. Auch wenn du keine Zertifizierung anstrebst und dich in deiner beruflichen und privaten Welt besser verstehen, stärken und professionalisieren willst, bist du in dieser Weiterbildung herzlich willkommen.

Meine Weiterbildungsformate bieten dir für deine Ziele einen passenden Lern- und Entwicklungsraum. Sie stehen in Anlehnung an die Standards der DGTA auf drei Pfeilern:

- 1. Professionalisierung von Leitungs-, Beratungs- und Supervisionskompetenzen**
- 2. Theorie und Modelle der TA und Konzepte angrenzender Felder**
- 3. Selbsterfahrung und Persönlichkeitsentwicklung**

Meine Weiterbildungen sind von der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (DGTA) sowie der Europäischen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (EATA) anerkannt und werden durch sie zertifiziert. Eine regelmäßige Evaluation nach den Bedingungen der DGTA und die intensive Supervision meiner Tätigkeit als Lehrende gewährleisten meine hohe Weiterbildungsqualität.

## **Was bedeutet die Weiterbildung für dich als Person in deinen Rollen?**

- Du reflektierst deine Art der Beziehungsgestaltung und entwickelst sie weiter
- Du kennst deine (Leitungs-) Rollen in deinem System und entwickelst sie weiter
- Du erkundest deine biografischen Erfahrungen und lernst daraus
- Du professionalisierst deine Art Beratungsprozesse zu gestalten
- Du stärkst deine Gesprächs- und Dialogfähigkeit in Gruppen und Teams
- Du entwickelst kreative Problemlösungsstrategien
- Du gestaltest Konflikte konstruktiv und nutzt sie zur Veränderung
- Du forderst dich heraus

## **Welche Themen und Modelle der TA sind obligatorisch?**

Die Themen und Modelle orientieren sich den Standards und an der Prüfungsordnung der DGTA/EATA (vgl. das Handbuch der EATA/DGTA). Gleichzeitig passe ich meine Planungen an die Bedürfnisse der Teilnehmer\*innen und der Gruppe an.

Im Sinne eines Spiralcurriculums werden alle TA Modelle regelmäßig wiederholt und vertieft. So können auch Teilnehmer\*innen, die neu in die Weiterbildung einsteigen, fortschreitend alle Modelle lernen und bearbeiten. Als Teilnehmer\*in bist du eingeladen und gefordert, selbst Themen aus der TA und aus angrenzenden Feldern vorzustellen und so deine Lehr- und Lernerfahrungen zu vertiefen.

## **Themen und Modelle der Basisgruppe (1. - 3. Jahr)**

- Menschenbild der TA, Autonomie und Bezogenheit
- Vertragsmodelle und Kontraktgestaltung
- Bezugsrahmen, Lernmodelle und Motivationstheorien
- Grundpositionen, Grundbedürfnisse, Zeitstrukturierung
- Ich-Zustandsmodelle und Transaktionen
- Beziehungsbedürfnisse und Interventionstechniken
- Skript und Antreiber
- Gefühle und Ersatzgefühle
- Symbiose und Autonomie
- Psychologische Spiele
- Psychologische und soziologische Rollen, Rollentheorie
- Zyklen der Entwicklung
- Kommunikationsstörungen, Passivität und Redefinieren
- TA und Embodiment
- Überblick über alte und neue Schulen der TA

## **Themen und Modelle der Master-Class (ab 4. Jahr)**

- Vertiefung aller TA-Konzepte und Modelle
- Spezielle Supervisions-Theorien und Methoden
- Leiten und Leitungshandeln, Macht und Hierarchie
- Stress und Burnout aus TA Sicht
- TA in der Bildung: Konzepte, Beispiele, Entwicklungen
- neue TA-Konzepte und Forschungsergebnisse

- Konzepte angrenzender Arbeitsfelder (Soziologie, Psychologie, Theologie, Ökonomie, Biologie usw.) in Verbindung mit TA
- den eigenen Stil wahrnehmen und ausschärfen
- Prüfungsvorbereitung (Theoriediskurs, Bandarbeit, Supervision und Intervention, Kernkompetenzen im Bereich Bildung, Vorbereitung auf die schriftliche Arbeit, Mock-Examen etc.)

## **Die Methodik meiner Weiterbildung**

### co- kreativer Lernraum

Ich biete und gestalte einen geschützten, strukturierten und co-kreativen Lernraum, in dem Respekt, Verbindlichkeit und forschendes Lernen entstehen. Co-kreativ bedeutet, dass ich auf das Lernen voneinander und miteinander setze, wodurch etwas Neues „Drittes“ entstehen kann. Die Lerngruppe ist heterogen, das heißt, dass Lernende in verschiedenen Weiterbildungsjahren in einigen der Module gemeinsam lernen. Durch innere Differenzierung von Themen und Herausforderungen entsteht eine sehr anregungsreiche und herausfordernde Lernatmosphäre. In die Weiterbildung integriert sind Übungen zu Bewegung, Körpererfahrungen und kleine Inputs zur Bedeutung von Embodiment und Lernen. Ebenso werden Elemente des ZRM und der Systemaufstellung integriert. Kurze Theorieinputs werden durch Übungen in kleinen Gruppen vertieft, so dass du die Inhalte auf die eigenen beruflichen und privaten Kontexte beziehen kannst. Das Lernen und Vertiefen von Beratungskompetenz findet in jedem Modul in kleinen Gruppen statt. Die Beratenden werden von mir und der Gruppe supervidiert. Formen von Selbsterfahrung finden in jedem Modul statt.

Zusätzlich zu den Weiterbildungsmodulen ist ein individuelles Studium von Literatur zu TA, Verfassen eines TA-Lerntagebuchs, Austausch in Interventionsgruppen usw. angeraten.

## **Wer?**

### Voraussetzungen für die Teilnahme

- (Fach-)Hochschul-Abschluss oder eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem Feld, in dem Beratungswissen und -kompetenzen benötigt werden
- persönliches Vorgespräch über die Passung Ihrer Lernmotivation mit dem Weiterbildungsangebot (kostenfrei)
- Teilnahme an einem 101 Einführungskurs (kann auch im ersten Weiterbildungsjahr belegt werden)
- eine die Weiterbildung begleitende berufliche Praxis

## **Leitung**

Gerlinde Ziemendorff, Lehrende Transaktionsanalytikerin unter Supervision (PTSTA-E), (Lehr-)Supervisorin (EASC), Coach (dvct), Lehrerausbilderin.

Zu einzelnen Modulen werden Kolleg\*innen aus anderen Anwendungsfeldern als Referenten eingeladen, damit du ein breites Spektrum von TA Anwender\*innen und Anwendungsmöglichkeiten kennenlernenst.

## Kontakt

Telefon: fest 05231 944924 oder mobil 01522 1773586

mail: [info@ziemendorff.de](mailto:info@ziemendorff.de).

[www.ziemendorff.de](http://www.ziemendorff.de)

## Wo?

Kindertagesstätte Pippi Langstrumpf, Heidenoldendorfer Str. 94, 32758 Detmold

## Wann?

Termine des Weiterbildungsjahres 2024

Basisgruppe 1.-3.Jahr

- 09./10.02.2024
- 15./16.03.2024
- 14./15.06.2024
- 20./21.09.2024
- 20./21.10.2024
- 13./14.12.2024

Uhrzeiten: Jeweils Freitag 17:00 - 21.00 Uhr  
und Samstag 9.30 - 19.00 Uhr.

Masterclass (ab 4.Jahr)

- 01./02.03.2024
- 14./15.06.2024
- 11./12.10.2024
- 13./14.12.2024
- 2 online Abende (120 Min.) nach  
Absprache

TA Supervisions-Abende in 2024 (optional und zusätzlich buchbar)

- 24.02.2024 (ausnahmsweise ein Samstag)
- 28.11.2024 (Freitag)

Uhrzeiten: Jeweils 17.00 Uhr bis 20.00 Uhr

TA System-Aufstellungs-Abende in 2024 (optional und zusätzlich buchbar)

- 19.01.2024

Uhrzeiten: Jeweils Freitag 17.00 Uhr bis 20.00 Uhr

TA- Skript-Seminar 2024 gemeinsam mit Dörthe Verres (optional und zusätzlich buchbar)

- 28. - 30.06.2024

Uhrzeiten: Freitag 17.00 Uhr bis Sonntag 13.00 Uhr

TA meets Qi Gong: „Den Tiger reiten“ Ärger als Ressource für wirksames Handeln  
gemeinsam mit Hans Peter Bergmann (optional und zusätzlich buchbar)

- 04.05.2024

Uhrzeiten: Samstag 9.00 Uhr bis 19.00 Uhr

## Wozu?

Zertifizierte Abschlüsse

Deine berufliche Professionalisierung und deine persönliche Entwicklung stehen im Vordergrund der TA-Weiterbildungsformate.

Für die 3-jährige Weiterbildung sind folgende Leistungen nachzuweisen:

- die erforderlichen Stunden aus Weiterbildung, Supervision, Praxiserfahrung und Selbsterfahrung, die du in den drei Jahren im Log-Buch dokumentierst
- eine Präsentation deiner professionellen Selbstdarstellung als TA Berater/Pädagoge/Coach vor der Weiterbildungsgruppe mit Fragen und Feedback
- je 10 schriftliche Supervisions- und Interventionsberichte (ca. 2-3 Seiten) und
- eine schriftliche Arbeit zu deiner persönlichen Lernerfahrung, zu einer Fallbeschreibung aus deiner Praxis und zu deinem professionellen Selbstverständnis als TA-Berater\*in, TA-Coach, TA-Pädagog\*in (insgesamt ca. 20 Seiten)

Bei allen Fragen und Prozessen zu einem Abschluss als zertifizierte Transaktionsanalytikerin im Feld Bildung (CTA-E) oder als TA Supervisor\*in berate und begleite ich dich persönlich und konkret.

## Wieviel?

### Vertrag und Kosten

Du schließt mit mir jeweils einen Vertrag für ein Jahr der Weiterbildung.

Vor dem letzten Modul eines Jahres entscheidest du, ob du weiter teilnehmen willst und schließt ggf. den Vertrag für das neue Jahr ab. Im ersten TA-Weiterbildungsjahr ist das erste TA-Modul ein „Schnupper-Modul“, das heißt, dass beide Seiten nach dem 1. Modul von dem geschlossenen Jahresvertrag zurücktreten können.

- Die Kosten für das Weiterbildungsjahr 2024 betragen für die Basis Weiterbildung mit sechs Modulen 1740,00€ pro Jahr, zahlbar jeweils als Jahressumme bis 2 Wochen vor Beginn des ersten Moduls oder in monatlichen Raten zu je 290,00 €.
- Die Kosten für das Weiterbildungsjahr 2024 betragen für die Master Class mit vier Modulen und zwei online Abenden 1360,00€ pro Jahr, zahlbar jeweils als Jahressumme bis 2 Wochen vor Beginn des ersten Moduls.
- Die Kosten sind nach § 4 Nr.21a)bb) UstG von der Umsatzsteuer befreit.

Die TA-Supervisions-Abende und der TA-Systemaufstellungs-Abend in 2024 kosten jeweils 90,00 €, bei Buchung zweier Termine 160,00 €.

Einzelne Module, an denen du durch plötzliche Krankheit oder andere nicht planbare Vorkommnisse nicht teilnehmen kannst, kannst du

- durch den TA Tag (1 mal pro Jahr) nachholen oder
- durch eine ermäßigte Teilnahme am TA-Skript-Seminar oder
- durch die Teilnahme an den beiden TA Supervisions-Abenden oder
- durch die Teilnahme am TA Systemaufstellungs-Abend und einem TA Supervisions-Abend
- durch zwei Stunden Einzelsupervision bei mir ausgleichen.

Module, an denen du aus freier Entscheidung nicht teilnimmst, sind nicht durch andere Angebote ausgleichbar. Siehe dazu auch die AGB.